

**Открытый отчет**  
**председателя первичной профсоюзной организации**  
**МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №36 «Золотой ключик»**  
**Петровой О. М. о работе профсоюзного комитета за 2024 г.**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда. Соблюдаются все социальные льготы и гарантии коллективного договора. За 2023 год этими льготами воспользовались:

- бракосочетание работника - три рабочих дня -0;
- бракосочетание детей - один рабочий день-0;
- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день-3 человека (Малафеева Н.Л., Ахматнурова Д.И., Ходжаева Ф.А.)

-работникам, имеющим родителей в возрасте 75 лет и старше - один день в квартал 2 человека (Поливанова Р.М., Кузьмина Г.Г.);

- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня -0;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня - 0;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день-0.

Социальная защита-это тоже значимое направление работы профсоюза.

За этот год льготами воспользовались:

-3 дополнительных дня к отпуску за работу в течении года без больничного листа получили 16 работников.

-дополнительными днями по социальным причинам воспользовались 3 работника ДОУ.

Работники нашего ДОУ пользуются программой «Социальная ипотека». Один человек ждет улучшений жилищных условий по этой программе.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и профком, а уполномоченный по охране труда осуществляет контроль за выполнением данного соглашения.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальную помощь в связи со смертью близких людей получил 4 человека (Петрова О.М., Ульянова Ж.В., Марданова Г.А., Боброва Н.А.)

Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления. 1 юбиляр получили материальную помощь: (Нуриева Г.Р.)

Материальную помощь в связи с пожаром (сгорел дом и все имущество) получила Никишина Н.Н.

На первое сентября 6 детей сотрудников получили подарки. (Малафеева Н.Л., Ахматнурова Д.И., Ходжаева Ф.А., Герасимова О.Г., Кострова О.В., Адиева Г.В.), на новый год все сотрудники, имеющие детей до 17 лет, получили новогодние подарки - всего 38 человек.

Очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников. Совместно с медиками, психологом и спорт.инструктором разрабатывается план работы на каждый календарный год, в котором учитывается как физическое, так и психическое здоровье сотрудников. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию. Дети сотрудников летом отдыхали в летних лагерях (Никишина Н.Н.).

Принимаем активное участие в спортивных мероприятиях: плавание, волейбол, настольный теннис, лыжные гонки и т. д. В нашем детском саду имеется Соляная комната, которую мы с удовольствием посещаем, где сотрудники поправляют своё здоровье.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности, празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные «огоньки» к 8 марта, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами. Также праздники отмечаются совместными выездами на базу отдыха.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а так же в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию досрочно.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях, особенно отметить: Счастливецу Е.Н., Розину С.В., Барову Л.Л.. Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Никишиной Нине Николаевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать завершению очередной аттестации рабочих мест по условиям труда;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.

Председатель ТОО ДОУ 36 Темпева Ал 